



UDESC

OESTE

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2017-2021

GESTÃO 2016 – 2020

Diretor Geral

Dilmar Baretta

Diretora de Administração

Marilha dos Santos

Diretora de Ensino de Graduação

Ivete Maroso Krauzer

Diretor de Pesquisa e Pós-Graduação

Cleuzir da Luz

Diretor de Extensão

Marcel Manente Boiago

COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Dilmar Baretta, Marilha dos Santos, Cleuzir da Luz, Ivete Maroso Krauzer, Carine Vendruscolo, Rosana Amora Ascari, Darlene Cavalheiro, Denise Nunes Araújo, Andreia Zilio Dinon, Gabriele Remus Santolin, Lenita de Moura Stefani, Lucia Ruwer Hackenhar, Sara Piccoli, Vanessa Isabel de Marco Canton, Bernarda Cesira Cassaro e Katia Jamile da Silva.

COLABORADORES

Edlamar Kátia Adamy, Diego de Cordova Cucco, Marcel Manente Boiago, Rogerio Ferreira, Cleiton Vaz, Sandra Mara Marin, Silvana dos Santos Zanotelli, Neura Teresinha Maghry de Andrades, Cristiane Raquel Selle Gubert, Gilvania Mascarelo Debastiani, Patrícia Bairros Alves, Sara Angelita Goellner - UDESC. ACIC (Associação Empresarial de Chapecó), AMOSC (Associação dos Municípios do Oeste de Santa Catarina), AURORA, BADESC, Rede Feminina de Combate ao Câncer, Cidade do Idoso, COREN (Conselho Regional de Enfermagem), CAPS (Centro de Atenção Psicossocial), Diário do Iguaçu, EPAGRI (Empresa de Pesquisa Agropecuária e Extensão Rural de Santa Catarina), FATMA (Fundação do Meio Ambiente), FCTER (Fundação Científica e Tecnológica em Energias Renováveis), HRO (Hospital Regional do Oeste), IEL (Instituto Euvaldo Lodi), Lactínicos TIROL, Prefeitura de Chapecó, Secretaria de Saúde de Chapecó, SEASC (Secretaria de Assistência Social de Chapecó), SEDUC (Secretaria Municipal de Educação), SESAU (Secretaria Estadual de Saúde), Hospital UNIMED, UPAs – (Unidades de Pronto Atendimento).

APRESENTAÇÃO

É com grande alegria e satisfação que na condição de presidente da comissão da elaboração do planejamento estratégico de 2017-2021 do Centro de Educação Superior do Oeste – UDESC Oeste apresento o resultado deste trabalho realizado a muitas mãos.

Primeiramente gostaria de agradecer a toda a comunidade acadêmica, docentes, técnicos e acadêmicos, que direta ou indiretamente, contribuíram para a realização desse planejamento. Agradecer também as instituições públicas e privadas que colaboraram nesse processo de avaliação. Não foi uma tarefa fácil, pois exigiu tempo e dedicação para se chegar as conclusões ora apresentadas.

O planejamento estratégico 2017-2021 da UDESC Oeste é uma ferramenta elaborada para nortear as ações da Universidade, durante um período de quatro anos, com vistas a atender as expectativas da comunidade acadêmica e da sociedade.

Para a concretizar esse trabalho foram publicadas as portarias internas da Direção Geral da Udesc Oeste n. 128/2016 e n. 106/2017 as quais designou servidores para compor a comissão do planejamento estratégico.

A elaboração do planejamento estratégico para o quadriênio 2017-2021 da UDESC Oeste empregou o seguinte método:

- Reuniões para debater e definir o modo de trabalho, análise e reflexões junto a comissão do planejamento estratégico;
- Análise dos planejamentos estratégicos da Udesc Oeste 2009 e 2013;
- Análise do plano de desenvolvimento Institucional – PDI 2017-2012 da UDESC;
- Análise do plano 20 da UDESC;
- Análise dos resultados da avaliação institucional externa da UDESC;
- Análise do ambiente interno e externo aplicando questionários de avaliação junto à comunidade acadêmica nos diferentes segmentos (professores, técnicos e acadêmicos); e enquete junto à comunidade externa, durante um evento promovido com essa finalidade.
- Validação das propostas apresentadas neste documento pelos Gestores da Udesc Oeste e comissão do planejamento estratégico.

Os objetivos estratégicos foram formulados de acordo com os cinco eixos de avaliação institucional que contempla as dez dimensões de análise do sistema nacional avaliação da educação superior (SINAES), Lei nº 10.861 de 14 de abril de 2004, acrescidas da dimensão relativa a política de expansão:

São eles:

- Planejamento e avaliação institucional;
- Desenvolvimento institucional;
- Políticas acadêmicas;
- Política de gestão;
- Infraestrutura física;
- Políticas de expansão.

O planejamento estratégico deve ser visto pela comunidade acadêmica como um plano supra gestão, que perpassa mandatos, despersonaliza a gestão, capaz de dar continuidade ao processo, refletindo nos anseios da comunidade.

Trata-se de um plano que serve de guia de orientação para a elaboração das novas ações e atividades em prol dos objetivos macros aqui desejados.

Para o novo ciclo do planejamento estratégico, período 2017-2021, conto com o empenho e engajamento de todos os servidores para que, juntos, continuemos trabalhando para fazer a UDESC Oeste ainda mais forte e, assim, poder atender às expectativas da sociedade, e do nosso Estado.

SUMÁRIO

1. ETAPAS DO TRABALHO DESENVOLVIDO PELA COMISSÃO	6
2. ORIGEM E TRAJETÓRIA DA UDESC OESTE.....	8
3. IDENTIDADE INSTITUCIONAL DA UDESC OESTE	13
3.1. MISSÃO	13
3.2. VISÃO	13
3.3. VALORES.....	13
3.4. PRINCÍPIOS.....	13
4. DIAGNÓSTICO SITUACIONAL DA UDESC OESTE	15
5. POLÍTICAS INSTITUCIONAIS DA UDESC.....	18
6. OBJETIVOS E ESTRATÉGIAS DA UDESC OESTE.....	21
6.1. EIXO 1 – POLÍTICAS DE PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL	21
6.2. EIXO 2 – POLÍTICAS DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	22
6.3. EIXO 3 – POLÍTICAS ACADÊMICAS	28
6.4. EIXO 4 – POLÍTICAS DE GESTÃO.....	40
6.5. EIXO 5 – INFRAESTRUTURA FÍSICA	45
7. DIRETRIZES E POLÍTICAS DE EXPANSÃO	49
8. IMPLANTAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PELOS GESTORES	54
9. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	55
10. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	56
ANEXO I	58
ANEXO II.....	59

1. ETAPAS DO TRABALHO DESENVOLVIDO PELA COMISSÃO

A comissão do planejamento estratégico da UDESC Oeste foi instituída pelo Diretor Geral, Prof. Dilmar Baretta, com a publicação das portarias internas nº 128/2016 e nº 106/2017.

Foram realizadas pelo menos 5 (cinco) reuniões com os membros da comissão do planejamento estratégico para definição das atividades a serem realizadas e o plano de execução.

A partir do planejamento existente, aprovado em 2013, a comissão revisou o questionário de avaliação de coleta de dados e submeteu-o sua aplicação dos diversos segmentos da comunidade interna (departamentos, técnicos universitários e discentes)

Os segmentos reuniram-se, sob mediação de um membro da comissão do planejamento estratégico. Nos departamentos as Chefias ficaram responsáveis em realizar a mediação e aplicação do questionário; a Direção Administrativa realizou e aplicou o formulário com os técnicos universitários, e as representantes discentes, Sara Picolli e Kátia Jamile da Silva, realizaram a aplicação com os acadêmicos de todos os cursos da UDESC Oeste.

De posse dos dados coletados, os segmentos se reuniram em grupos e refletiram e discutiram sob cada ponto elencado nos instrumentos. O questionário, baseado nas 10 Dimensões do SINAES, adotou-se a escala de Likert¹ para avaliar a intensidade, qualidade ou efetividade das estratégias então propostas. No questionário também existia campos para descrição de potencialidades e fragilidades, em relação a cada política proposta. Os resultados obtidos por cada segmento, foram tabulados e compilados, gerando um diagnóstico da UDESC Oeste obtido pelas respostas da comunidade acadêmica.

Esse diagnóstico constitui a primeira etapa dos trabalhos da comissão. A partir da tabulação dos dados, foi utilizando a ferramenta de análise SWOT, que significa pontuar dentro do ambiente interno as nossas forças e fraquezas, e no ambiente externo as nossas oportunidades e ameaças.

A comissão de planejamento estratégico realizou também um evento com a comunidade externa, convidando as instituições públicas e privadas, as quais possuíam ou não algum vínculo com a UDESC (parceiros na realização de projetos com a Universidade; concedentes de campos de estágios) para um café da manhã. Nesse evento foi realizado uma apresentação da Universidade cujo objetivo era socializar os projetos e sensibilizar sociedade sobre a sua importância na avaliação

¹ Escala de Likert: escala de resposta psicométrica habitualmente usada em questionários de opinião.

das ações da UDESC. Na oportunidade as entidades presentes responderam uma breve enquete, e dialogaram com a Direção da UDESC Oeste.

De posse dos resultados de avaliação junto à comunidade acadêmica, e junto à comunidade externa, a Presidente da comissão de planejamento estratégico realizou a tabulação dos dados que geraram os objetivos e as estratégias da UDESC Oeste para os próximos quatro anos. Estes objetivos e estratégias foram submetidos a análise e validação da Direção da UDESC Oeste.

Após a criação dos objetivos e estratégias validados pelos Gestores da UDESC Oeste, estes foram apreciados pela comissão do planejamento estratégico para análise, contribuições e validação. E após foram submetidos a consulta pública para sugestões da comunidade acadêmica.

Os objetivos e estratégias foram alocados de acordo com os cinco das dimensões do SINAES por ordem de familiaridade.

1.1. ETAPAS DOS TRABALHOS

1. Composição da comissão de revisão do planejamento estratégico;
2. Sensibilização da comissão;
3. Análise do ambiente interno e externo;
4. Diagnóstico situacional;
5. Definição da missão;
6. Definição da visão;
7. Definição dos princípios e valores;
8. Definição dos objetivos;
9. Definição das estratégias;
10. Elaboração e análise de documento preliminar contendo o planejamento estratégico;
11. Consulta pública para sugestões da comunidade acadêmica contendo o planejamento estratégico;
12. Submissão a apreciação e aprovado no Conselho de Centro da UDESC Oeste - CONCEO;
13. Sensibilização para sua aplicação pelos gestores e acompanhamento;
14. Divulgação de documento síntese e implantação.

2. ORIGEM E TRAJETÓRIA DA UDESC OESTE

A concretização do sonho de ter um Campus da UDESC no Oeste de Santa Catarina começou no ano de 2001. Prefeituras de dois municípios da região, entusiasmadas com a experiência que estavam vivenciando no Curso de Pedagogia à distância, enviaram correspondências à Reitoria da Universidade, solicitando a instalação de cursos presenciais em suas cidades. Em agosto daquele ano, visitou-se os dois Municípios, onde encontramos Comissões designadas para tratarem do tema. Em novembro, retornou-se a estas duas cidades, anunciando a criação implantação e um curso sequencial em “Tecnologia de Produtos Alimentares Regionais”, o qual começou a funcionar em março de 2002, com turmas em Pinhalzinho e São José do Cedro.

Em maio de 2002, o Reitor da UDESC designou uma Comissão Executiva para estudar a viabilidade de implantação do Campus requisitado. A Comissão foi constituída pelos Professores Antonio Waldimir Leopoldino da Silva (Coordenador), Ailton Barbosa, Arlindo Carvalho Rocha, Fernando Fernandes de Aquino, Marcos Lourenço Herter, Marino Tessari, Milton Luiz Valente e Vera Maria Villamil Martins, e pela servidora técnica administrativa, Silvia dos Passos. Uma das primeiras iniciativas do grupo de trabalho foi promover e organizar, em julho daquele ano, sete audiências públicas na região, uma por associação de municípios, tendo por locais os Municípios de Seara, Ponte Serrada, Treze Tílias, Palmitos, Pinhalzinho, São José do Cedro, São Lourenço do Oeste. Estas Audiências Públicas despertaram grande interesse na região, não só no meio político como na população em geral, reunindo cerca de 15 mil pessoas, oriundas de 114 municípios, incluindo 58 prefeitos ou seus representantes. Nas audiências públicas, foram recebidos 73 documentos, entre cartas de apoio e moções, além de 12 abaixo assinados, que reuniram cerca de 13 mil assinaturas. Três Audiências Públicas foram transmitidas ao vivo, integralmente, por rádios locais, tendo sido acompanhadas por um público estimado em 120 mil pessoas. A cada momento, mais e mais pessoas aderiam e manifestavam seu apoio ao Movimento que chamou “Uma UDESC para o Oeste”.

Após as Audiências Públicas, o grupo de trabalho da Universidade continuou recebendo grande quantidade de correspondências e documentos oriundos da Região, sendo visitado os mais de 20 municípios que se candidataram a sediar o novo Campus. Uma Enquete sobre os cursos a serem implantados foi promovida pela Internet. Mais de trinta reuniões foram feitas pelo grupo de trabalho, especialmente no sentido de apresentar e discutir sua proposta no âmbito da Universidade. Em setembro de 2002, o grupo de trabalho entregou ao Reitor o Projeto Pedagógico daquele que

seria o Campus IV da UDESC, além dos projetos de criação dos três primeiros cursos, Zootecnia, Enfermagem e Engenharia de Alimentos. No dia 24 de outubro de 2002, o Conselho Universitário da UDESC aprova, por unanimidade, a criação do Campus, com voto de louvor ao trabalho ao grupo responsável pelo projeto. A criação seria oficializada pelo Decreto nº 6.032 de 11 de dezembro de 2002, assinado pelo Governador do Estado.

Em 21 de janeiro de 2003 a Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina aprova o Projeto de Lei Complementar nº 001/2003, que incluiu a emenda parlamentar com o seguinte teor: “Fica a Fundação Universidade do Estado de Santa Catarina – UDESC obrigada a implantar os três cursos já escolhidos para o Oeste, ainda em 2003. Já há recursos consignados neste exercício”. Este projeto de Lei, transformou-se na Lei Complementar nº 243, sancionada pelo Governador em 30 de janeiro de 2003, e emenda antes referida torna-se o artigo 144 da citada Lei Complementar.

Durante o ano de 2003 a UDESC passa por uma série de problemas político-administrativos, o que atrasa a implantação do Campus Oeste e de seus respectivos cursos, tendo a Reitoria recebido várias manifestações de parlamentares no sentido do cumprimento do dispositivo legal presente na Lei Complementar. Com este propósito, em setembro de 2003, a Reitoria constitui Comissão de servidores para definir os três municípios que receberiam os cursos, a qual conclui seu trabalho no mês seguinte.

No dia 28 de novembro de 2003, o Reitor da UDESC, Professor José Carlos Cechinel, visita os três municípios escolhidos – Chapecó, Palmitos e Pinhalzinho – para assinar Termo de Convênio com as Prefeituras locais, instrumento que viabilizaria, como viabilizou, a implantação dos três cursos de graduação. No dia 16 de dezembro de 2003, o Conselho Estadual de Educação, em reunião, aprova, por unanimidade, o processo de criação dos novos cursos.

Já em 2004, no dia 25 de janeiro, é realizado o Concurso Vestibular Vocacional Especial, exclusivo para ocupação das 120 vagas previstas para o novo Campus, sendo Enfermagem em Palmitos, Zootecnia em Chapecó e Engenharia de Alimentos em Pinhalzinho. No dia 06 de fevereiro é divulgado o listão dos aprovados. Finalmente, no dia 1º de março deste ano, começa as atividades letivas do Campus IV da UDESC.

Por fim, no dia 09 de agosto de 2004, o Governado do Estado, assina o novo Estatuto da UDESC, o qual reafirma, em seu artigo 23, a existência plena do Centro de Educação Superior do Oeste, Campus IV, com sede em Chapecó.

No ano de 2010 é realizada a compra de área de terra de 600.006,00m², localizada no município de Guatambu/SC, aproximadamente à 20 Km do município de Chapecó/SC, de fácil

acesso via carro ou ônibus com estradas em boas condições, para desenvolvimento das atividades da Fazenda Experimental do Centro da Educação Superior do Oeste – FECEO.

Conforme o seu Regimento Interno a Fazenda Experimental do Centro de Educação Superior do Oeste - FECEO é um órgão subordinado ao Centro de Educação Superior do Oeste - CEO e vinculada ao Departamento de Zootecnia (DZO) da Universidade do Estado de Santa Catarina – UDESC, e tem por finalidade fomentar as atividades de ensino, pesquisa e extensão dos cursos de graduação e pós-graduação da UDESC OESTE, priorizando as áreas de Ciências Agrárias; colaborar com a permanência e o desenvolvimento institucional da UDESC na região Oeste Catarinense, promover o desenvolvimento regional e servir de polo de geração e difusão de tecnologia, base para o aprimoramento de conhecimentos dos profissionais, através da realização de cursos, estágios, seminários e visita

Em 03 de novembro de 2011 o Conselho Universitário da UDESC – CONSUNI aprova a transferência do Curso de Enfermagem para o município de Chapecó, por meio da Resolução nº 082/2011, por razões de interesse técnico, haja vista novas exigências que deveriam ser atendidas em razão das diretrizes curriculares do curso. E no ano seguinte, o CONSUNI, sem solicitação prévia da UDESC Oeste, aprova a implantação do novo curso de Tecnologia em Produção Moveleira, no município de Palmitos, por meio da Resolução nº 035/2012, o qual foi extinto mais tarde no ano de 2016 (Resolução nº 075/2016) por falta de demanda.

Além disso, em 26 de março de 2015 é aprovado no CONSUNI o novo curso de Graduação em Engenharia Química para o Centro de Educação Superior do Oeste, Campus IV, no município de Pinhalzinho, conforme Resolução nº 004/2015.

Nos anos de 2013 a 2017 foram criados e implementados também, três novos programas de Pós- Graduação a nível *Stricto Sensu*, são eles: o Mestrado em Zootecnia, aprovado pela Resolução nº 07/2013 – CONSUNI, de 16 de abril de 2013, com ampliação do número de vagas, de 20 (vinte) para 40 (quarenta) vagas, através da Resolução nº 84/2015 – CONSUNI, de 09 de dezembro de 2015; o Mestrado Profissional em Enfermagem, aprovado pela Resolução nº 036/2015 – CONSUNI, de 02 de julho de 2015, ambos em funcionamento no município de Chapecó. Localizado no município de Pinhalzinho, Santa Catarina, o Mestrado em Ciência e Tecnologia de Alimentos aprovado pela Resolução nº 054/2014 – CONSUNI, de 03 de junho de 2014.

Ainda, o Centro de Educação Superior do Oeste aprovou no âmbito do CONSUNI a criação do Doutorado em Ciências (Resolução nº 057/2017), o qual aguarda análise e recomendação para implantação pela CAPES.

Atualmente a UDESC OESTE conta com:

Curso de Graduação	Nº de Acadêmicos
Enfermagem	260
Engenharia de Alimentos	97
Engenharia Química	93
Zootecnia – Ênfase em Produção Animal Sustentável	232
Visitantes	18
TOTAL	700

Fonte: Direção de Ensino da Udesc Oeste. Dados referente a 2018.01

Curso de Pós-Graduação	Nº de Acadêmicos
Mestrado Profissional em Enfermagem	10
Mestrado em Ciência e Tecnologia de Alimentos	44
Mestrado em Zootecnia	39
TOTAL	93

Fonte: Direção de Pesquisa e Pós-Graduação da Udesc Oeste. Dados referente a 2018.01

Professores	Nº Profissionais
Efetivos	58
Substitutos	32
TOTAL	90
Técnicos	Nº Profissionais
Efetivos	22
Colaboradores	10
TOTAL	32
Estagiários	12

Fonte: Coordenadoria Setorial de Recursos Humanos da Udesc Oeste. Dados referente a 2018.01

Projetos	Quantidade	
Ensino	04	
Extensão	Enfermagem	06
	Engenharias	04
	Zootecnia	01 + 07 Programas
TOTAL	15 - Projetos 07 - Programas	
Pesquisa	Enfermagem	21
	Engenharias	39
	Zootecnia	51
TOTAL	111	

Fonte: Direções de Ensino, Pesquisa e Extensão da Udesc Oeste. Dados referente a 2018.01

Bolsas	Quantidade
Apoio Discente	23
Extensão	26 - (20 bolsas -16h e 10 bolsas – 15h)
Iniciação Científica	33 (PROBIC, PIBIC, PROIP, PROBITI)
Iniciação Científica Voluntários	41 (PIVIC)
Pós-graduação Mestrados	38 (12 CAPES, 12 PROMOP, 8 FAPESC, 6 UNIEDU)
Monitoria	54
TOTAL	215

Fonte: Direções de Ensino, Pesquisa e Extensão da Udesc Oeste. Dados referente a 2018.01

O Campus UDESC Oeste foi um sonho acalentado por muitos, e atualmente é uma realidade. Não chegamos à Região para concorrer com ninguém, nem tampouco desejamos ser mais do quem quer seja. Estamos aqui apenas para cumprir o que é uma obrigação do Estado, qual seja oferecer educação superior pública, gratuita, vocacionada e de qualidade.

3. IDENTIDADE INSTITUCIONAL DA UDESC OESTE

A identidade institucional é a expressão que confere personalidade e traduz o que se considera ideal para a instituição, representada nos conceitos de missão, visão, valores e princípios, em que a missão define a razão da existência; visão, a situação desejável para o futuro; e os valores e princípios constituem a base de tudo o que se acredita como certo e adequado.

3.1. MISSÃO

Contribuir para o desenvolvimento humano, social, econômico e ambiental do país, de maneira sustentável, através da qualificação da educação superior, da realização de pesquisas, ensino e extensão, elevando a qualidade de vida da sociedade.

3.2. VISÃO

Ser um Centro de Educação Superior, com ensino público, gratuito e de qualidade, com referência estadual e abrangência nacional e ação acadêmica marcada pela inovação e compromisso social.

3.3. VALORES

- Ética
- Transparência
- Valorização do ser humano
- Excelência

3.4. PRINCÍPIOS

- Descentralização acadêmica e atuação sistêmica em toda a Região;
- Integração com setores públicos e privados (formação de parcerias);
- Atenção e fortalecimento às vocações regionais;
- Redução das desigualdades (equidade) e inclusão social (ação cidadã);
- Educação continuada e em diferentes níveis;

- Transmissão do conhecimento com base na geração do saber (atuação em ensino, pesquisa e extensão universitária);
- Inovação e atitude educacional de vanguarda;
- Qualidade e ética.

4. DIAGNÓSTICO SITUACIONAL DA UDESC OESTE

O diagnóstico situacional é o primeiro passo do processo de planejamento e é por meio dele que os gestores e a comissão obtêm informações que irão nortear o direcionamento do planejamento estratégico. É uma espécie de avaliação da UDESC Oeste com o objetivo de conhecer quais são as suas forças e fraquezas. É a partir desse diagnóstico que o gestor consegue identificar o cenário em que a instituição se encontra e definir seus objetivos e estratégias de maneira acertada.

A ferramenta utilizada para a realização do diagnóstico situacional foi a ferramenta de “Análise SWOT²”, na qual lista-se as forças, fraquezas, ameaça e oportunidades identificadas na UDESC Oeste.

Para se chegar a esse diagnóstico, a comissão do planejamento estratégico elaborou questionário de avaliação baseado nas 10 dimensões do SINAES, com campos para descrição de potencialidades e fragilidades. O questionário foi aplicado com todos os segmentos da comunidade interna (docentes, técnicos e discentes). Cada representante da comissão ficou responsável da aplicação do questionário em seu segmento.

As representantes acadêmicas foram as mediadoras da aplicação do questionário junto aos discentes da UDESC Oeste. Para aplicação do questionário elas convidaram de 3 (três) a 4 (quatro) alunos por fase, as mediadoras reuniam os alunos em pequenos grupos para debater os temas e responderem o questionário. Conforme lista de presença 108 (cento e oito) acadêmicos participaram desse processo. Importante ressaltar que a participação foi de forma voluntária.

Do mesmo modo, os Chefes de Departamento ficaram responsável por mediar e aplicar o questionário com os docentes de seu departamento. Foram 35 docentes dos três departamentos (Enfermagem, Zootecnia e Engenharia de Alimentos/Engenharia Química) que participaram do processo.

A aplicação do questionário com os técnicos da UDESC Oeste ficou sob responsabilidade da Direção Administrativa, e foram 21 técnicos universitários que participaram, entre servidores efetivos e cedidos da prefeitura municipal de Chapecó.

² O termo SWOT é uma sigla oriunda do idioma inglês, e é um acrônimo de Forças (Strengths), Fraquezas (Weaknesses), Oportunidades (Opportunities) e Ameaças (Threats).

Além disso, a comissão do planejamento estratégico criou um link no site da UDESC Oeste no qual a comunidade acadêmica poderia acompanhar as etapas do Planejamento estratégico e enviar suas contribuições e sugestões: <http://www.ceo.udesc.br/?id=444>

Para avaliação da UDESC Oeste pela comunidade externa, foi organizado pela Presidente da comissão do planejamento estratégico, o evento “Café da Manhã com a Direção da UDESC Oeste”, que teve o apoio e o auxílio da Coordenadora Geral de Estágios da UDESC Oeste, Chefes de Departamentos, Coordenadores Setoriais de Estágios e Direções da UDESC Oeste. Nessa oportunidade foram convidadas mais de 158 instituições públicas e privadas, sendo que, 38 instituições se fizeram presentes, e 31 instituições responderam à enquete formulada pela comissão, interagindo com a Direção da UDESC Oeste.

As tabulações desses dados estão disponíveis nos anexos I e II desse documento para consulta. A partir dessas informações chega-se ao quadro abaixo, o qual representa o diagnóstico situacional da UDESC Oeste:

FATORES INTERNOS	FORÇAS	FRAQUEZAS
	Ensino público e gratuito	Integração ensino, pesquisa e extensão entre os cursos
	Corpo docente e técnico qualificado	Desenvolvimento da pesquisa entre os cursos
	Aplicação da melhoria contínua no processo de ensino aprendizagem	Investimento em publicidade
	Comunicação com a sociedade por meio do ensino, da pesquisa e da extensão	Comunicação com os egressos
	Materiais e equipamentos para atendimento da graduação e pós-graduação	Infraestrutura física, equipamentos e manutenção de equipamentos
	Captação de recursos externos	Adesão a avaliação institucional
	Bolsas de ensino, pesquisa e extensão e auxílio permanência	Distância física entre os cursos
	Sustentabilidade financeira – Repasse Reitoria - Governo	Falta de servidores técnicos
FATORES EXTERNOS	OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
	Solidificar o nome da UDESC na região	Forte expansão e diversificação da demanda de ensino superior
	Contribuir para o desenvolvimento regional	Crise financeira
	Desenvolver parcerias com instituições públicas e privadas para o desenvolvimento do ensino, da pesquisa e da extensão	
	Criar vínculo com os estudantes do ensino médio	

5. POLÍTICAS INSTITUCIONAIS DA UDESC

As políticas institucionais da UDESC estão previstas no planejamento estratégico – Plano 20 (2010-2030), são princípios orientadores e canalizadores das decisões e do desencadeamento das ações, com vistas ao alcance dos objetivos pretendidos no ensino de graduação e pós-graduação, na pesquisa e na extensão. Se objetivos são os fins, as políticas servem para balizar os meios (estratégias) adequados para atingi-los. A seguir seguem as políticas norteadoras da UDESC:

- **A UDESC DEVERÁ SER CARACTERIZADA COMO UNIVERSIDADE PROPOSITIVA.** Neste aspecto fica definido que seu desenvolvimento é indutivo e não movido por demandas localizadas, pois sua missão está ancorada na busca de soluções para a comunidade. A UDESC, como Universidade de vanguarda, entende que deve colocar sua capacidade instalada a serviço do desenvolvimento do Estado, interagindo com a sociedade e conciliando demandas e necessidades e propondo ações de intervenção.
- **A UDESC BUSCARÁ UM DESENVOLVIMENTO VOCACIONADO.** Com base na missão que lhe foi conferida no ato de sua concepção, em 1965, a sua organização multicampi está estrategicamente voltada para o desenvolvimento regional. A construção da excelência dos campi, ao longo dos 45 anos de existência, embasa a otimização dos recursos humanos e materiais (infraestrutura e equipamentos), cuja racionalidade deve garantir a qualidade acadêmica e o desenvolvimento institucional.
- **A UDESC INVESTIRÁ NA VERTICALIZAÇÃO.** A UDESC, sem descuidar o crescimento horizontal e a qualidade dos cursos existentes, perseguirá a consolidação da base de conhecimento necessária à verticalização do seu desenvolvimento institucional. Buscando otimizar a capacidade instalada, fruto de sua política de capacitação docente e de investimentos em sua infraestrutura física, a Universidade do Estado deve implementar seu plano de incremento da pós-graduação stricto sensu e da

pesquisa institucionalizada. O crescimento horizontal deve estar orientado como base para o processo de verticalização.

- **A UDESC ADOTARÁ A ESTRATÉGIA DE NÃO DUPLICAÇÃO DE MEIOS PARA FINS IDÊNTICOS OU SEMELHANTES NO PROCESSO DE EXPANSÃO INSTITUCIONAL.** Esta medida visa garantir a excelência dos cursos existentes e de sua capacidade instalada, base de sustentação da excelência institucional e de racionalidade de organização, com plena utilização dos recursos humanos e materiais. Parcerias internas deverão ser a estratégia eleita, garantidora da interiorização e regionalização da Universidade.
- **A UDESC, NO SEU PAPEL DE UNIVERSIDADE, DEVERÁ CUMPRIR UMA MISSÃO CULTURAL (CONSERVAÇÃO E TRANSMISSÃO DO CONHECIMENTO), UMA MISSÃO INVESTIGADORA (ORGANIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DO CONHECIMENTO) E UMA MISSÃO SOCIAL (A SERVIÇO DA COMUNIDADE).** Cresce continuamente a responsabilidade social da Universidade do Estado no atendimento à demanda social por ensino superior e na consolidação de um sistema de pesquisa científica e tecnológica. O desenvolvimento econômico e social do estado, conduzido para a sustentabilidade, demanda formar novos quadros técnicos e profissionais e, não menos, forjar uma capacidade técnica capaz de criar e absorver novas tecnologias (sociedade e inovação tecnológica). A educação continuada se coloca como nova responsabilidade para a empregabilidade.
- **A UDESC CONCEBE A EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA COMO PROCESSO CULTURAL, ARTÍSTICO E CIENTÍFICO, O QUAL PROMOVE, MEDIANTE A PRÁTICA DO ENSINO E DA PESQUISA, O ENVOLVIMENTO DA UNIVERSIDADE COM A SOCIEDADE, PRODUZINDO E SOCIALIZANDO O CONHECIMENTO PELA INSERÇÃO NA REALIDADE.**
- **A UDESC ADOTARÁ, COMO DIRETRIZ BÁSICA PARA A CONSOLIDAÇÃO DE SUA INFRAESTRUTURA FÍSICA, A**

VINCULAÇÃO DA EXPANSÃO DOS CENTROS/UNIDADES DE ENSINO AO PLANO DIRETOR FÍSICO DA UNIVERSIDADE.

- **A UDESC ASSUMIRÁ A TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO COMO BASE PEDAGÓGICA E ADMINISTRATIVA.** A Universidade do Estado estará atenta aos avanços tecnológicos e à inserção da sociedade na era do conhecimento, o que significa estruturar a instituição apoiada em forte base de informática que dê apoio à administração interna, bem como às atividades pedagógicas e científicas. A educação a distância se inclui nessa determinação, buscando-se consolidar e expandir a utilização da EAD em todos os cursos da Universidade.
- **A UDESC DEVERÁ ASSUMIR SUA IDENTIDADE DE UNIVERSIDADE DO ESTADO.** Cabe à Universidade mobilizar o poder constituído (Executivo e Legislativo) e os diversos segmentos da sociedade, visando à adoção de instrumentos legais que garantam a sua manutenção e o seu crescimento horizontal e vertical.

6. OBJETIVOS E ESTRATÉGIAS DA UDESC OESTE

6.1. EIXO 1 – POLÍTICAS DE PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
Disseminar a cultura do planejamento estratégico e a avaliação institucional na UDESC Oeste.	Instituir o Planejamento estratégico nos Departamentos, incluindo a participação de discentes.	Sensibilizar sobre a importância para o planejamento das ações nos departamentos.	Direção Geral, Direção de Ensino, Administrativa e Chefes de Departamento	Contínuo
Analisar os itens apontados na Avaliação Institucional interna e externa, como instrumentos determinantes das ações da UDESC Oeste.	Divulgar as análises e resultados da Avaliação Institucional interna e externa para a comunidade acadêmica.	Criar apresentação dos resultados das avaliações e das atividades realizadas.	Comissão Setorial de Avaliação e Direção de Ensino	Contínuo
	Debater os resultados das avaliações internas e externas, entre os Gestores.	Por meio de reuniões setoriais.	Comissão Setorial de Avaliação, Diretores e Departamentos	Contínuo
	Sensibilizar a reitoria para criar mecanismos que condicionam o acesso as notas e demais informações acadêmicas, a partir da obrigatoriedade de preenchimento da Avaliação Institucional.			Direção de Ensino

6.2. EIXO 2 – POLÍTICAS DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
Solidificar a marca UDESC na região Oeste Catarinense.	Incentivar o uso de camiseta e outros materiais da marca UDESC pelos alunos e servidores	Comprar e distribuir camisetas com a logomarca da UDESC para alunos e servidores, bem como demais materiais publicitários (agenda, caneta, boton, chaveiro, pasta, camiseta, boné, calendário...) para uso e distribuição como brinde.	Direção de Extensão	Até Dezembro de 2018
	Divulgação das atividades da UDESC nas mídias sociais, jornais, rádio e TV.	Migração do site da UDESC Oeste para o novo design do site da UDESC.	Direção de Administração	Até Maio de 2018
		Utilização e atualização do Facebook da UDESC Oeste.	Direções e Chefias de Departamentos	Contínuo
		Publicações em jornais locais.	Direções e Departamentos	Contínuo
		Contratação de servidor Jornalista para a UDESC Oeste e estagiário na área publicidade.	Direção Geral e Administrativa	Contínuo
		Continuidade das publicações no Sul Brasil Rural.	Chefe Departamento de Zootecnia	Contínuo
		Criação do Instagram da UDESC Oeste.	Direção Geral e Administrativa	Até junho de 2018
		Planejamento do marketing da marca da UDESC OESTE	Direção Geral e Administrativa	Contínuo
		Manutenção do Grupo institucional de WhatsApp.	Direção Geral e Administrativa	Contínuo

	Participação da UDESC em ações sociais, feiras, eventos, trabalhos em escolas, universidades, empresas públicas e privadas.	Participação da UDESC no Domingo na Praça, EFAPI, FACE, e demais eventos de interesse do Centro.	Direção de Extensão	Contínuo
		Realizar palestras em empresas públicas e privadas.	Direções e Chefias de Departamentos	Contínuo
		Realizar palestras em escolas para alunos do ensino médio	Direções e Chefias Departamentos	Contínuo
		Realizar capacitação para colaboradores/funcionários de empresas públicas ou privadas, firmar convênios	Direções e Chefias Departamentos	Contínuo
		Realizar ações sociais com periodicidade.	Direções e Chefias Departamentos	Contínuo
	UDESC Portas Abertas Chapecó e Pinhalzinho.	Convidar alunos de escolas públicas e particulares para conhecerem a infraestrutura física da UDESC.	Direções e Chefias Departamentos	Contínuo
		Realizar dois a três dias de palestras e atividades que envolvam a comunidade externa.	Direções e Chefias Departamentos	Contínuo
		Demonstrar os laboratórios e demais estruturas que interessem ao futuro acadêmico	Direções e Chefias Departamentos	Contínuo
		Realizar atividades lúdicas e desportivas com a comunidade interna e externa.	Direções e Chefias Departamentos	Contínuo

	Participação de representantes da UDESC nos mais diversos segmentos políticos e empresarias da região	Agência de Desenvolvimento Regional - ADR	Direção Geral	Contínuo
		CMCTI- Chapecó		Contínuo
		FCTER		Contínuo
	Colocação de placas indicativas da localização da UDESC em Chapecó	Realizar licitação para a compra e colocação das placas. Solicitar autorização da Prefeitura.	Direção Geral e Administrativa	Contínuo
	Divulgar a Missão, Valores e Princípios da UDESC Oeste a toda a comunidade	Por meio de cartazes em todas as unidades da UDESC, mídias sociais e materiais publicitários.	Direção Geral e Administrativa	Contínuo
Incentivar a integração do Ensino, da Pesquisa e da Extensão.	Desenvolver o SEPE (Seminário de Ensino, Pesquisa e Extensão) com uma ferramenta de integração.	Fazer comissões de trabalho, envolvendo os quatro cursos.	Comissão do SEPE	Contínuo
	Integrar os estudantes da Graduação com os da Pós-Graduação	Favorecer a integração entre os graduandos e pós-graduandos, por meio de atividades artísticas	Direção de Ensino e Direção de Pesquisa e Pós-graduação	Contínuo
	Bonificar projetos que visam a integração do ensino, pesquisa e extensão.	Premiar projetos que estabeleçam uma vinculação entre o ensino, pesquisa e extensão. Realizar editais.	Direções.	Contínuo
		Dar contrapartida do Centro aos projetos que captam recursos externos.	Direções.	Contínuo
Desenvolver iniciativas que contribuam para que a UDESC Oeste seja consciente	Realização de projetos de engenharia prevendo práticas de sustentabilidade como captação da água da chuva, lâmpadas de	Realizar a substituição gradativa das lâmpadas fluorescentes em todas as unidades da UDESC Oeste.	Direção Administrativa	Contínuo

ambientalmente e realize práticas sustentáveis.	led, etc.			
	Incentivar os servidores e discentes a utilizarem suas canecas ou garrafas de água e eliminar o uso de copos descartáveis.		Direções e Chefias de Departamentos	Contínuo
	Estimular o uso consciente da água, energia, material de expediente, entre outros.	Por meio de socialização das informações pela internet e whatsApp	Direção e Chefias de Departamentos	Contínuo
Zelar pela qualidade de vida dos servidores e alunos.	Promover um ambiente agradável e saudável dentro da universidade.	Realizar rodas de conversa com os servidores; Realizar atividades integrativas, Realizar atividades de promoção à saúde; Realizar orientação e atendimento psicológico; Criar espaços de convivência nas unidades da Udesc Oeste; Dar andamento a novas turmas de coaching;	Direção de Ensino	Contínuo

	<p>Proporcionar um ambiente acolhedor, limpo e organizado para receber servidores e alunos.</p>	<p>Incentivar o descarte de lixo na lixeira correta; Incentivar a organização da sala pelos acadêmicos, após o uso; Colaborar com a limpeza da edificação, tomando precauções que evitem a sujeira; Manter a aeração ou a circulação do ar de maneira constante; Utilizar luz artificial somente quando necessário.</p>	<p>Direções e Chefias Departamentos</p>	<p>Contínuo</p>
	<p>Fazer com que o tempo em que servidores e alunos passem na Universidade sejam de momentos agradáveis e felizes.</p>	<p>Realizar rodas de conversa com os servidores, realizar atividades integrativas, realizar atividades de promoção a saúde; realizar orientação e atendimento psicológico; criar espaços de convivência nas unidades da UDESC Oeste. Dar andamento a novas turmas de coaching.</p>	<p>Direções e Chefias Departamentos</p>	<p>Contínuo</p>
	<p>Dar suporte administrativo e financeiro aos trabalhos da CIPA na UDESC Oeste.</p>	<p>Apoiar as ações da CIPA.</p>		

	Implantar o Núcleo de acessibilidade educacional da UDESC .	<p>Desenvolver e executar ações de apoio pedagógico para promover a acessibilidade de estudantes com deficiência e/ou com necessidades educacionais específicos;</p> <p>Realizar um levantamento de acessibilidade junto aos estudantes regularmente matriculados na UDESC;</p> <p>Capacitar docentes e bolsistas para aturem com estudantes com deficiência e/ou com necessidades educacionais específicas;</p> <p>Promover ações de conscientização acerca do tema “deficiência e necessidades educacionais específicas;</p> <p>Identificar as necessidades, formação e qualificação e recursos humanos;</p>	Direção de Ensino e de Administração	Contínuo
Participar e realizar ações sociais, aproximando a UDESC Oeste da sociedade.	Participar de campanhas de doação (sangue, alimentos, agasalhos, brinquedos, etc.)	Realizar parcerias com outras entidades ou participar de campanhas do município, imprensa, etc.	Direções e Chefias Departamentos	Contínuo
	Realizar ações nas datas que lembram a temática: Dia Nacional antidrogas, Dia Mundial de luta contra AIDS,	Realizar palestra sobre a temática em todas as unidades. Fazer atividades dirigidas e programadas. Distribuir folder e informativos.	Direções e Chefias Departamentos	Contínuo

	Dia da Mulher, Dia do Homem. Dia do Zootecnia, Enfermeiro, Engenheiro de Alimentos e Engenheiro Químico			
	Oportunizar à sociedade que usufrua das instalações da UDESC Oeste.	Empréstimo de auditório e salas de aula; Promover o uso da biblioteca, com empréstimos de livros; Disponibilizar a sala de informática; Promover a utilização do campo de futebol.	Direções e Chefias de Departamentos	Contínuo
	Melhorar a relação com os vizinhos da UDESC Oeste.	Realizar Rua de Lazer na frente da UDESC Oeste em parceria com a Prefeitura.	Direção de Extensão	Contínuo
		Jogos com membros da comunidade	Direção de Extensão	Contínuo

6.3. EIXO 3 – POLÍTICAS ACADÊMICAS

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
Melhorar a qualidade das aulas.	Incentivar a utilização do Moodle	Realizar capacitação.	Direção de Ensino	Contínuo
	Incentivar o uso de ferramentas inovadoras didático-pedagógicas e recursos digitais por parte dos docentes.	Realizar capacitações, cursos de curta duração/ workshops/ oficinas; Seminários.	Direção de Ensino	Contínuo
	Contratar orientador pedagógico para o Centro.		Direção de Ensino	Até 2019

	Realizar pesquisa junto aos docentes quanto as sugestões de cursos para incluir na semana de formação continuada.	Compilar as sugestões e enviar a PROEN.	Direção de Ensino	Contínuo
	Estimular projetos de ensino que visam aspectos de interesse pedagógico.	Direcionar os recursos do PRAPEG para o desenvolvimento dos Núcleos Docentes Estruturante; Utilizar os recursos do Programa de Valorização do Ensino para projetos de cunho pedagógico e com enfoque nos acadêmicos	Direção de Ensino	Contínuo
Estimular a interdisciplinaridade.	Realizar o planejamento das aulas de forma coletiva entre os docentes.	Incentivar o planejamento em conjunto com os professores de cada Departamento.	Chefias Departamentos	Contínuo
	Realizar atividades de ensino que integram teoria e prática.		Chefias Departamentos	Contínuo
	Estimular a criatividade, o diálogo e as relações humanas entre discentes e docentes.	Implementar o Programa de Valorização do Ensino (PROEN); Fortalecer o Serviço de Apoio Psicopedagógico (SAPES/CEO).	Direções e Chefias Departamentos	Contínuo
	Reuniões periódicas com a comissão de ensino para debater estratégias de intervenção/avaliação do ensino na UDESC Oeste.		Direção de Ensino	Contínuo

		Estabelecer atividades e prazos para o NDE.	Direção de Ensino	Contínuo
	Revisar os Projetos Políticos Pedagógicos dos Cursos.	Cobrar relatórios de atividades desenvolvidas pelo NDE.	Direção de Ensino e Chefias de Departamentos	Contínuo
Melhorar o conceito do ENADE dos cursos de graduação.	Fazer um diagnóstico do Curso, a partir dos relatórios do ENADE.	Identificar as fragilidades e potencialidades dos cursos, a partir dos relatórios do ENADE.		
	Debater estratégias de ensino aprendizagem; Revisão constante do PPC	Por meio de reuniões periódicas com a comissão de ensino e incentivo aos NDEs.	Direção de ensino	Contínuo
Evitar a evasão dos cursos de Graduação.	Inserção do coaching (roda de conversa) com os discentes.	Proporcionar aos acadêmicos das turmas iniciais dos cursos de Zootecnia, Enfermagem, Engenharia Química e Engenharia de Alimentos, momentos de reflexão e autoconhecimento para que se sintam fortalecidos e tenham foco na sua carreira acadêmica	Direção de Ensino	Contínuo
	Realizar atendimento psicológico aos acadêmicos	Atendimento individualizado por meio da psicoterapia breve e aconselhamento; Formação do grupo de psicoterapia cognitivo-comportamental para acadêmicos.	Direção de Ensino	Contínuo

		Promover uma recepção diferenciada aos calouros e aos pais durante a matrícula; - Oferecer um livreto com orientações básicas sobre o curso, horários de ônibus, locais de moradia, entre outros..	Direção de Ensino	Contínuo
	Atividades de acolhida e integração com os acadêmicos no início de cada semestre.	Realização de gincanas, palestras motivacionais atividades integrativas e visitas à espaços de prática	Direção de Ensino e Direção de Extensão Chefias de Departamento, Centros Acadêmicos e a Atlética.	Contínuo
	Criar uma central de referência de atendimento ao aluno	Prestar orientações aos alunos sobre os mais diversos assuntos da Universidade, bolsas, auxílios, transporte, moradia, programas culturais, divulgação de editais, etc.	Direção de Extensão e Direção de Ensino	Até julho 2019
	Possibilitar espaço na agenda da Direção Geral para receber os acadêmicos.	Fale com o Diretor Geral – Divulgar.	Direção Geral	Contínuo
	Possibilitar espaço na agenda para reuniões com os Presidentes dos Centros Acadêmicos para ouvir e discutir demandas.	Reuniões entre Centros Acadêmicos e Direções.	Direção Geral	Contínuo
Oferecimento de Cursos <i>Lato-Sensu</i> - Especialização	Estimular os departamentos para a criação de projetos <i>lato senso</i>	Ofertar de cursos de especialização presencial.	Direção de Pesquisa e Pós-Graduação	Contínuo
	Ofertar cursos de especialização na modalidade à distância em	Ofertar cursos de especialização na modalidade à distância em parceria	Direção de Pesquisa e Pós-Graduação	Contínuo

	parceria com o CEAD.	com o CEAD.		
Aprimorar as condições físicas de equipamentos e materiais para atender Graduação e Pós-Graduação.	Contratação de técnicos administrativos para auxiliar nas demandas das Graduação e Pós-Graduações <i>Stricto Sensu</i> já implantadas.		Direção Geral	Contínuo
	Realização de convênio e parcerias com entidades públicas e privadas para o desenvolvimento de projetos de pesquisa da Pós-Graduação.	Firmar convênios com Embrapa, Aurora, EPAGRI, entre outros.	Direção Geral e Direção de Pesquisa e Pós-Graduação	Contínuo
	Solicitar junto a PROPPG a criação de editais específicos com disponibilização de recursos financeiros para atender a Pós-Graduação.		Direção de Pesquisa e Pós-Graduação	Imediato
	Implementar plano de manutenção dos equipamentos de laboratórios e instalações.		Direção de Pesquisa e Pós-Graduação	Imediato
Melhorar o conceito da CAPES dos cursos de Pós-Graduação.	Estimular a produção científica dos docentes.		Direção de Pesquisa e Pós-Graduação	Contínuo
Implementação do Doutorado em Ciências.	Realização do projeto e aprovação nas instâncias da Universidade e na CAPES		Direção Geral e Direção de Pesquisa e Pós-Graduação	Contínuo
Fomentar as atividades de pesquisa para a inovação, o desenvolvimento	Estabelecer e fortalecer parcerias com instituições na área da inovação, ciência e tecnologia.		Direção Geral e Direção de Pesquisa e Pós-Graduação	Contínuo

da ciência e da tecnologia.	Estabelecer e fortalecer parcerias com empresas, indústrias, produtores, instituições públicas e privadas para o desenvolvimento da pesquisa.		Direção Geral e Direção de Pesquisa e Pós-Graduação	Contínuo
	Realizar reuniões periódicas com o Comissão de Pesquisa para debater a pesquisa no âmbito da UDESC Oeste.		Direção de Pesquisa e Pós-Graduação	Contínuo
	Realizar projetos de pesquisa compartilhados com instituições públicas e privadas que objetivam o desenvolvimento local, regional e nacional.		Direção de Pesquisa e Pós-Graduação e Chefias Departamentos	Contínuo
	Estimular a participação de acadêmicos como voluntários em projetos de pesquisa.	A participação como voluntário ser critério de seleção para bolsistas futuros.	Direção de Pesquisa e Pós-Graduação	Contínuo
Divulgação dos resultados da produção científica.	Criar boletim informativo no âmbito do Centro com a relação dos projetos de pesquisa em andamento.		Direção de Pesquisa e Pós-Graduação	1 por semestre a partir de Julho/2018
	Incentivar a publicação dos resultados da produção científica em revistas de impacto.		Direção de Pesquisa e Pós-Graduação	Contínuo
	Divulgar a pesquisa em eventos, palestras, seminários e realizar publicações nos mais diferentes canais de comunicação.		Direção de Pesquisa e Pós-Graduação	Contínuo
	Disponibilizar na biblioteca cópia das produções científicas		Direção de Pesquisa e Pós-Graduação	

	provenientes dos projetos de pesquisa.			
Captação de recursos externos por meio de projetos de pesquisa.	Capacitar servidores para captar e gerir recursos externos recebidos.	Realizar projetos de captação interdepartamental	Direção de Pesquisa e Pós-Graduação	Contínuo
	Contratar técnico para auxiliar na documentação e prestação de contas junto aos órgãos de fomento da pesquisa.		Direção Geral e Direção e Pesquisa e Pós-Graduação	Contínuo
	Realizar ampla divulgação aos docentes dos editais de fomento à pesquisa em aberto (CAPES, CNPq, FAPESC).		Direção de Pesquisa e Pós-Graduação	Contínuo
Promover a integração dos segmentos discente, docente e técnico da UDESC Oeste	Realizar eventos de integração entre docentes e técnicos.	Organizar a confraternização final de ano/Festa Junina	Direção de Extensão e Direção Administrativa	Contínuo
	Promover ações em datas comemorativas: Dia da Mulher, Dia do Homem, Dia do Servidor, Dia do Zootecnia, Dia do Engenheiro de Alimentos, Dia do Engenheiro Químico, Dia do Enfermeiro, Dia das mães, Dia dos Pais.		Direção de Extensão e Direção Administrativa	Contínuo
	Promover prática de atividades saudáveis.	Continuar com Ginástica Laboral em Chapecó e Implementar em Pinhalzinho.	Direção de Extensão	Contínuo
		Realizar Gincana envolvendo atividades integrativas, arrecadação de agasalhos, de alimentos, objetivando também a	Direção de Extensão	Contínuo

		ação social.		
		Realização de atividades de Reike, Dança, Yoga, etc.	Direção de Extensão	Contínuo
	Sensibilizar a comunidade universitária e seus gestores sobre a importância do esporte para promoção de saúde, educação e lazer.	Realização dos Jogos Internos da UDESC Oeste, com ampla divulgação e envolvimento da Atlética.	Direção de Extensão	Contínuo
Divulgação dos projetos e ações de extensão da UDESC Oeste.	Criar boletim informativo com resumo dos projetos e ações de extensão da UDESC Oeste.		Direção de Extensão	1 por semestre
	Realização das ações de extensão em feiras e eventos em geral.		Direção de Extensão	Contínuo
Incentivar e fortalecer as atividades culturais e esportivas na UDESC Oeste	Incentivar a participação de extensionistas em eventos, feiras e exposições.	Participação no Domingo na Praça, Face, EFAPI e demais feiras de caráter cultural, desportiva ou social	Direção de Extensão	Contínuo
	Realizar atividades desportivas entre docentes, discentes e técnicos.	Realizar os jogos internos da UDESC Oeste - Ser evento no Calendário Acadêmico	Direção de Extensão	Contínuo
	Realizar concurso de talentos com docentes, técnicos e alunos.		Direção de Extensão	Contínuo
	Realizar projetos desportivos e culturais em conjunto com a Atlética, Centros Acadêmicos e Empresa Junior.		Direção de Extensão	Contínuo

Incentivar o desenvolvimento de projetos de extensão voltados para atender a comunidade regional.	Realizar por meio dos projetos de extensão cursos de capacitação para a comunidade em geral	Curso de pré-vestibular para alunos do ensino médio.	Chefias de Departamentos	
	Realizar e fortalecer convênios e parcerias com instituições públicas e privadas para o desenvolvimento das ações de extensão.		Direção de Extensão	Contínuo
	Realizar palestra de sensibilização aos docentes, discentes e técnicos da importância da participação nas ações extensionistas.		Direção de Extensão	Contínuo
Melhorar o diálogo da UDESC Oeste com a sociedade	Criar o Setor de Comunicação da UDESC Oeste.	Elaborar vídeos e reportagens institucionais sobre a UDESC para apresentação da comunidade externa.	Direção Geral e Administrativa	Até Dezembro 2018
		Contratar servidor Jornalista via concurso público e estagiário de área de marketing.	Direção Geral	Até Dezembro 2019
		Realizar um planejamento de marketing institucional a fim de divulgar as atividades de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidas na UDESC Oeste.	Direção Geral e Administrativa	Contínuo
		Realizar boletim informativo e disponibilizá-lo de forma online com notícias dos projetos e ações da UDESC Oeste.	Direção Geral e Administrativa	A partir de Julho de 2018 – 1 vez por semestre

	Utilização das mídias sociais para divulgação das atividades da UDESC Oeste.	Atualizar Facebook da UDESC Oeste, Criar Instagram, manter publicações do Sul Brasil Rural.	Direções	Contínuo
	Estimular o envio de informações ao Setor de Comunicação da UDESC para elaboração de notícia a ser vinculada ao site da Universidade e na mídia em geral.	Representante do Setor de Comunicação do Centro incentivar o envio das notícias.	Direção Geral e Administrativa	Contínuo
	Sensibilizar todos os setores da UDESC Oeste para que mantenham suas pastas no site sempre atualizadas.	Cobrar da TI a mudança da plataforma do site do CEO para o mesmo padrão que o site da UDESC.	Direção Geral e Administrativa	Imediato
	Ter representantes da UDESC Oeste em comitês, comissões, reuniões, palestras e eventos organizados pela comunidade externa e entidades de classe		Direções	Contínuo
	Sensibilizar a Reitoria que os Centros do Interior necessitam de um investimento financeiro maior em publicidade.	Chamadas do vestibular em rádios e TV aberta. Banner em Outdoor e em ônibus. Material de vestibular em maior quantidade.	Direção Geral	Contínuo
	Melhorar a aproximação da UDESC Oeste com as escolas da rede pública e privada.	Realizar reuniões com a Direção das escolas ou via Secretaria de Educação e levar palestras para os alunos, utilizar da marca UDESC.	Direção Geral e Direção de Ensino	Contínuo
		Visitas técnicas das escolas nos laboratórios.	Direção Geral e Direção de Ensino e Chefias Departamentos	Contínuo

	Instalação de televisão nos corredores, Hall entrada e salas de espera informando as ações que estão acontecendo na UDESC.	Prever a compra em processo licitatório.	Direção Administrativa	Contínuo
	Divulgar o canal da Ouvidoria para a comunidade externa.		Direção Geral e Administrativa	Contínuo
	Oferecer cursos de capacitação para sociedade via projetos de ensino ou de extensão.	Incentivar os docentes para a realização de projetos junto à comunidade local	Direção de Ensino e Extensão, Chefias Departamentos	
	Estimular a participação sem ônus de servidores e discentes nos eventos da qual a UDESC é parceira, bem como naqueles em que a UDESC é convidada a participar contribuindo com a sociedade.		Direções e Chefias Departamentos	Contínuo
Fomentar e incentivar a participação de acadêmicos em eventos técnicos científicos, artísticos e culturais.	Apoiar ativamente as iniciativas acadêmicas promovidas pelos estudantes, tais quais jornada ou semanas acadêmicas, fóruns intercursos, entre outros.		Direções e Chefias Departamentos	Contínuo
	Valorizar a participação do discente como critério de integralização curricular na forma de atividades complementares.		Direção de Ensino e Chefias Departamentos	Contínuo
	Criar edital de incentivo financeiro para participação de discentes em eventos técnicos científicos.		Direção Geral	Contínuo

	Inserir representantes discentes na elaboração das programações de eventos técnicos, artísticos e culturais realizadas na UDESC Oeste.		Direções e Chefias Departamentos	Contínuo
Melhorar e manter o relacionamento com os Egressos.	Convidar os egressos como palestrantes ou participantes de eventos técnico-científicos promovidos pela Universidade.		Direções e Chefias Departamentos	Contínuo
	Propor reflexão sobre a formalização da participação de egressos em projetos de pesquisa ou extensão do CEO.			Contínuo
	Criar mecanismos de acompanhamento dos egressos e áreas de atuação.		Direção de Ensino	Contínuo
Criar aproximação da UDESC Oeste com estudantes do ensino médio da região.	Realizar o evento UDESC Portas Abertas Chapecó e Pinhalzinho voltados para estudantes ensino médio.	Trazer estudantes do ensino médio para conhecer a Universidade	Direção de Ensino e Direção de Extensão	2 vezes no semestre
	Realizar palestras e ações extensionistas voltadas para os estudantes do ensino médio.	Incentivar os docentes para criação de projetos nas escolas públicas e colégios agrícolas.	Direção de Ensino e Direção de Extensão	Contínuo
	Realizar curso de curta duração de Pré-Vestibular solidário.		Direção de Ensino e Direção de Extensão	

6.4. EIXO 4 – POLÍTICAS DE GESTÃO

OBEJTIVOS	ESTRATÉGIAS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
Inserir nas competências da setorial de Recursos Humanos da UDESC Oeste ações de Gestão de Pessoas voltadas ao desenvolvimento pessoal e profissional dos servidores da UDESC Oeste.	Sensibilizar a Reitoria para oferta de novas turmas de Coaching para servidores e acadêmicos da UDESC Oeste.		Direção Administrativa	Contínuo
	Realizar ações de acolhida dos servidores docentes e técnicos no início de cada ano.		Direção Administrativa e Direção de Ensino	Início de cada ano
	Realizar com o apoio da Psicóloga a pesquisa de clima organizacional da UDESC Oeste.		Direção Administrativa	2018
	Realizar capacitações para servidores voltadas para a qualidade de vida, desenvolvimento profissional e pessoal.	Dar continuidade aos editais da Direção Geral de apoio a capacitação (ACADO e ACATE).	Direção Administrativa e Direção de Ensino e Direção Geral	Contínuo
	Desenvolver ações e atividades integrativas entre os servidores docentes e técnicos.	Dar continuidade ao evento do Encontro dos Servidores Técnicos aprimorando as capacitações e atividades de integração.	Direção Administrativa e Direção de Extensão	Contínuo
Contratar novos servidores técnicos para a UDESC Oeste.	Realizar mapeamento das necessidades de técnicos administrativos nos mais diversos setores da UDESC Oeste para apresentação e sensibilização da Reitoria.		Direção Administrativa	Imediato

	Realizar mapeamento das necessidades de técnicos de laboratório para atender os laboratórios da UDESC Oeste para apresentação e sensibilização da Reitoria.		Direção Administrativa	Imediato
	Firmar convênios para a cedência de servidores de outros órgãos de Município e Estado para suprir a necessidade de técnicos administrativos.		Direção Geral	Outubro de 2021
	Realizar mapeamento das habilidades dos servidores técnicos para adequá-los em setores com maior afinidade de competências.		Direção Administrativa	Contínuo
Estimular a autonomia, a participação e criatividade da comunidade acadêmica para proposição de metodologias que facilitam, simplifiquem e dão celeridade aos processos.		Realizar reuniões periódicas para planejamento de atividades e plano de ações com os técnicos administrativos.	Direção de Administração	Contínuo
	Incentivar os servidores docentes e técnicos para o hábito do planejamento de suas atividades.	Incentivar os docentes para a prática do planejamento de compras - calendário de licitações.	Direção Administrativa	Contínuo
		Incentivar os departamentos para criação dos seus planejamentos estratégicos.	Direção Geral e Administrativa	Contínuo
	Criar o regimento interno dos departamentos, padronizando fluxo de processos, criando prazos e dando agilidade nas demandas.	Realizar minuta do regimento e propor aos Departamentos para complementação e debate.	Direção Administrativa	Imediato

	Orientar e divulgar o funcionamento das fundações.	Realizar treinamento	Direção de Pesquisa e Pós-Graduação	Contínuo
	Melhorar os serviços de atendimento ao público interno e externo.	Realizar capacitação sobre atendimento ao público - presencial e por telefone.	Direção Administrativa	Contínuo
	Sensibilizar a Reitoria a necessidade de criação de sistemas institucionais de gerenciamento das compras públicas/atas de registro de preço/contratos, etc.		Direção Geral	Contínuo
	Realizar reuniões periódicas com os líderes de turma e representantes do centro acadêmico para ouvir críticas e sugestões.		Direção Geral	Contínuo
	Estimular a autonomia dos Departamentos - responsabilidade na tomada de decisões.		Direção Geral	Contínuo
Identificar alternativas que possam proporcionar a UDESC Oeste obtenção de recursos (físicos, financeiros, intelectuais, humanos, etc.) que auxiliam no desenvolvimento das atividades do Centro.	Aproximar o relacionamento com prefeitos, vereadores, deputados e demais lideranças a fim de auxiliar nas demandas da UDESC Oeste.		Direção Geral	Contínuo
	Realizar evento de Planejamento e Prestação de Contas das atividades da UDESC Oeste para a Comunidade Interna e Externa.	Café da Manhã com a Direção da UDESC Oeste.	Direção Administrativa	Todo o mês de Dezembro
		UDESC Portas Abertas Chapecó e Pinhalzinho.		
	Realizar eventos institucionais abertos a comunidade.	Palestras, Aulas Inaugurais, SEPE, etc.		

Melhorar a ambiência, criando espaços de convivência para a comunidade acadêmica	Realizar um espaço de convivência na Udesc Santo Antônio	Plantar gramado, construir pergolado, bancos de madeira na fachada da frente do prédio da UDESC Santo Antônio.	Direção Administrativa	Até Dezembro 2018
	Realizar passeio/calçada na fachada da UDESC Santo Antônio, bem como acesso ao prédio com acessibilidade.		Direção Administrativa	Até Dezembro 2017
	Realizar um espaço de convivência na UDESC Pinhalzinho.	Gramado, bancos de madeira	Direção Administrativa	Até Dezembro 2018
Criar mecanismos de avaliação da Gestão da UDESC Oeste.	Realizar pesquisa de satisfação de atendimento dos setores.	Criar formulário de avaliação dos setores	Direção Administrativa	Até Dezembro 2018
	Realizar pesquisa de clima organizacional.	Utilizar a orientação da psicóloga do formato de pesquisa para o clima	Direção Administrativa	Até Dezembro 2018
	Criar formulários de avaliação dos eventos desenvolvidos pela Direção.		Direções	Contínuo
	Criar caixa de sugestões para a Direção do Centro e distribuir entre as unidades da UDESC Oeste.	Identificar o espaço adequado em cada unidade para a caixinha	Direção Administrativa	Contínuo
	Criar mecanismos de discussões e avaliações sobre as políticas de pesquisa universitária.	Encontros dos grupos de pesquisa, coordenadores dos programas de pós-graduação e profissionais envolvidos com pesquisa na UDESC Oeste (palestras, conferências, reuniões, grupos de estudos e/ou outros). Usar de mecanismos e	Direção Geral e Direção de Pesquisa e Pós-graduação.	Contínuo

		ferramentas para avaliar/mensurar dados referente a pesquisa na UDESC Oeste. Participar em grupos de discussões sobre as políticas institucionais da pesquisa a nível de UDESC, nacional e internacional.		
Gerir os recursos financeiros da UDESC Oeste com eficiência e transparência.		Apresentar a prestação de contas anual nos Departamentos	Direção Geral	Anualmente
	Divulgar a prestação de contas mensal e anual a comunidade acadêmica.	Disponibilizar a prestação de contas no site.	Direção Administrativa	Contínuo
		Realizar evento para Prestação de Contas Anual a comunidade acadêmica.	Direção Geral	Anualmente
		aprovar no Conselho de Centro a proposta de destinação dos recursos de custeio e investimento na UDESC Oeste - Planejamento Orçamentário.	Direção Geral	Contínuo
	Divulgar a captação de recursos externos ao Conselho de Centro.	Direção Administrativa	Contínuo	
	Realizar reuniões com docentes e técnicos a fim de orientar quanto aos prazos, procedimentos e planejamento das compras para atender ao ensino, pesquisa e extensão.	Direção Administrativa	Contínuo	
	Destinar recursos para capacitação dos servidores e de discentes.	Criar editais.	Direção Geral	Contínuo

6.5. EIXO 5 – INFRAESTRUTURA FÍSICA

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
Realizar obras e reformas para atender a necessidade de infraestrutura física da UDESC Oeste.	Realizar projeto e início da execução de construção de nova edificação para abrigar o Departamento de Enfermagem (que atualmente ocupa espaço físico locado), bem como criação de espaços compartilhados entre o Departamento de Enfermagem e Zootecnia (Biblioteca Central e Laboratórios Multiusuários).	Realização de comissão para levantamento da demanda e elaboração de memorial descritivo.	Direção Geral e Administrativa	Até 2018
		Contratação de empresa para elaboração dos projetos	Direção Geral e Administrativa	Até 2018
	Realizar projeto e execução da reforma do prédio da UDESC Santo Antônio em Chapecó, principalmente em relação ao telhado, pintura e correção de infiltrações.		Direção Geral e Administrativa	Até 2021
	Realizar projeto e execução de construção de garagem coberta para os carros oficiais, sala de motorista, sala de ferramentas e máquinas de jardinagem e manutenção predial na UDESC Santo Antônio em Chapecó.		Direção Geral e Administrativa	Até 2020

	Realizar projeto e execução de ocupação e urbanização do Campus Chapecó e Pinhalzinho, prevendo as edificações, drenagem, pavimentação, paver, sinalização, acessibilidade, bancos, lixeiras, bicicletários, iluminação, etc.		Direção Geral e Administrativa	Até 2021
	Realizar projetos e a construção de sede, alojamento, e galpões para atender a Fazenda Experimental da UDESC Oeste.	Realização do Galpão de Ovinos e Suínos na FECEO	Comissão da FECEO, Direção Geral e Administrativa	Até 2021
	Realizar projeto e execução de construção de edificação para abrigar as Direções e Setores Administrativos da UDESC Oeste, bem como almoxarifado central, dentro das normas de segurança de armazenamento e com fácil acesso para carga e descarga de materiais.	Realização de comissão para levantamento da demanda e elaboração de memorial descritivo.	Direção Geral e Administrativa	Até 2021
	Destinar espaço físico para cantina universitária para atendimento dos alunos das unidades de Chapecó e Pinhalzinho.		Direção Geral e Administrativa	Até 2021
	Destinar espaço físico para realização de arquivo/depósito único.		Direção Geral e Administrativa	Até 2020
	Buscar recursos externos por meio de emendas parlamentares, recursos de ministérios para efetivação das obras da UDESC Oeste.	Reunião com lideranças.	Direção Geral	Contínuo
	Busca de recursos externos para realizar projeto e execução do Laboratório do Leite		Direção Geral	Contínuo

Realizar estudo dos <i>layouts</i> dos espaços físicos existentes, a fim da melhor ocupação dos espaços.	Realizar a otimização dos espaços na Direções e setores administrativos a fim de melhor atender a comunidade acadêmica		Direção Administrativa	Contínuo	
	Realizar balcão de atendimento nas Bibliotecas a fim de melhor atender a comunidade acadêmica.		Direção de Ensino e Administrativa	Imediato	
Dotar o centro de equipamentos, tecnologias e instalações para dar suporte as atividades de ensino, pesquisa e extensão.	Realizar a compra de equipamentos de laboratório para atender as necessidades do ensino e da pesquisa dos cursos de Graduação e Pós-Graduação da UDESC Oeste.		Direção de Pesquisa e Pós-Graduação e Direção Administrativa	Contínuo	
	Realizar a compra de máquinas agrícolas para atender a Fazenda Experimental.		Direção Geral e Administrativa	Até 2021	
	Realizar a manutenção dos equipamentos de laboratório.		Direção de Pesquisa e Pós-Graduação e Direção Administrativa	Contínuo	
	Realizar a compra de materiais e equipamentos para atender aos eventos realizados na UDESC Oeste.	Som, Microfone, Máquina Fotográfica, Tela de Projeção, Projetor, Tendas, Balão, Toalhas, Máquina de Café, etc.		Direção de Extensão e Direção Administrativa	Até 2021
	Realizar a compra de equipamentos de informática a fim de atender os setores administrativos e laboratórios.	Realizar estudo de utilização e melhor aproveitamento dos equipamentos de informática na UDESC Oeste.		Direção Administrativa	Até 2019
Dotar o centro de meios de	Realizar a compra de veículos de passeio,		Direção	Até 2020	

transporte oficial	vans e ônibus para renovar a frota da UDESC Oeste.		Administrativa	
Realizar convênio com instituições públicas e privadas a fim de atender a necessidade de infraestrutura física e materiais para realização de projetos de pesquisa e aulas práticas.	Realizar parcerias com as Universidades da Região, a fim de utilização de equipamentos, laboratórios, bibliotecas, etc.		Direção Geral e Direção de Pesquisa e Pós-graduação	Contínuo

7. DIRETRIZES E POLÍTICAS DE EXPANSÃO

Conforme consta no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da UDESC (2017-2021) o planejamento da UDESC prevê investimentos, principalmente na manutenção contínua da qualidade dos cursos implementados.

Com o objetivo de estabelecer metodologia para a criação e implantação de novos cursos de graduação o Conselho Universitário (CONSUNI) aprovou a Resolução nº 021/2015 – CONSUNI.

De acordo com a resolução a proposta de um novo curso de graduação deverá constar do Plano 20 ou do PDI da Universidade, respeitando as políticas e diretrizes neles contidas, bem como a Resolução nº 019/2011 – CONSUNI que versa sobre mesmo tema e participação em edital próprio com a seguinte orientação:

Todas as propostas de novos cursos de graduação deverão tramitar nas instâncias definidas no Estatuto e Regimento Geral da UDESC. O projeto de um novo curso somente poderá dar entrada na Pró-Reitoria de Ensino – PROEN e tramitar nos Conselhos Superiores, a partir do momento em que atenda aos critérios estabelecidos em edital próprio para a criação de novos cursos de graduação, emitido pela PROEN e respeitado o que determina a Resolução nº 021/2015 - CONSUNI.

A dispensa da participação do edital a proposta de novo curso que:

I- obtenha aumento do percentual de repasse destinado à UDESC, que seja suficiente para cobrir a implantação completa do curso em Centro existente;

II- tendo caráter temporário, obtenha recursos financeiros para cobrir todas as despesas durante a sua vigência;

III- seja em substituição a curso existente ou proveniente da reformulação curricular do curso implantado desde que não implique em aumento de custos.

No entanto, o lançamento de edital para a criação de curso somente ocorrerá quando o comprometimento dos recursos com a folha de pagamento da UDESC na Fonte 100 (recursos do Tesouro) estiver abaixo de 70% na média dos últimos 12 meses, conforme estudo feito pela PROPLAN publicado mensalmente

O detalhamento dos critérios para a criação de novos cursos está disponível na resolução supracitada e estão descritas resumidamente a seguir.

- O cálculo da projeção dos 12 meses, deverá considerar os custos dos semestres que faltam para integralização dos cursos em implantação na UDESC.

- O edital estabelecerá o número máximo de professores que poderá ser contratado para a criação e implantação completa de novos cursos.

- O Centro que possui curso de graduação que não tenha implantado pelo menos 75% do curso, não poderá participar do edital.

- O Centro que tenha quatro ou mais cursos somente poderá participar do edital para a abertura de novos cursos se a cada quatro cursos de graduação tenha no mínimo um curso de pós-graduação stricto sensu implantado.

- A partir da publicação do Edital, cada Centro poderá inscrever uma proposta de um novo curso de graduação.

- A proposta de novo curso deverá ser aprovada no Conselho de Centro de ofertado curso e encaminhada para a Pró-Reitoria de Ensino – PROEN, dentro do prazo estipulado no Edital,

- A proposta será por uma comissão própria que atribuirá nota para cada proposta, classificará as propostas e posterior encaminhamento ao CONSUNI das propostas classificadas.

- A comissão que fará a análise das propostas de novos cursos será composta por um servidor de cada Centro da UDESC, designado pelo Diretor Geral, e um servidor da Reitoria, designado pelo Reitor.

- Serão adotados os seguintes critérios para pontuar a proposta quando da solicitação da criação de novo curso:

I – Estrutura do Centro;

II – Indução ao desenvolvimento ou demanda social;

III - Sintonia do centro com a verticalização;

IV – Conceito médio dos cursos do Centro no MEC.

- O curso com maior pontuação receberá a nota 10 e os demais receberão uma nota de acordo com a seguinte fórmula: $\text{Nota Curso} = \text{PB} \times 10 / \text{MPB}$. Onde: Nota Curso = Nota final neste item; PB = Pontuação bruta do novo curso; MPB = Maior pontuação bruta entre todos os cursos.

O primeiro edital para abertura de novos cursos conforme as regras da Resolução 021/2015, será exclusivo para os nove cursos sobrestados no CONSUNI em 2013. Neste caso, cada Centro poderá, a seu critério, submeter apenas um curso dentre os sobrestados.

Os requisitos básicos para implantação de cursos de pós-graduação estão contemplados no Capítulo IV da Resolução nº 013/2014 - CONSEPE. De acordo com a resolução, a UDESC implantará cursos de mestrado ou doutorado, mediante proposta dos Departamentos. Porém, para que seja criado um curso de pós-graduação stricto sensu, é observado seguinte trâmite:

- Aprovação do Plano de Curso pelo Colegiado de Pós-Graduação (CPG), quando houver;
- Aprovação do Plano de Curso pelo Departamento de origem da proposta, na observação formal dos requisitos estabelecidos neste Regimento;
- Aprovação do Plano de Curso pelo Conselho de Centro (CONCENTRO);
- Aprovação do Plano de Curso pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE), Conselho de Administração (CONSAD) e Conselho Universitário (CONSUNI).

Posteriormente a aprovação nos Conselhos Superiores da UDESC, deve ser realizada a solicitação de credenciamento junto à CAPES/MEC, no máximo até 60 (sessenta) dias após o ato formal de criação pelos Conselhos Superiores da UDESC, por intermédio da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação da UDESC. (Redação dada pela Resolução nº 033/2014 - CONSEPE).

7.1. POLÍTICAS DE EXPANSÃO DA UDESC OESTE

OBJETIVOS	ESTRATÉGIAS	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
Realizar a expansão da Graduação na forma de EAD - Ensino a Distância, utilizando a estrutura física existente que fica ociosa no período noturno.	Buscar os cursos EAD já oferecidos pela UDESC nos polos à distância	Analisar a viabilidade de implantação dos projetos de curso à distância na Udesc Oeste	Direção Geral, Direção de Ensino e Chefias de Departamentos	2020
Realizar Cursos de Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> (<i>Especialização</i>)	Realizar parceria com a ESAG para desenvolver curso de especialização na área de Administração Pública.		Direção Geral e Direção de Pesquisa e Pós Graduação	2019
	Realizar cursos de Pós-Graduação para extensionistas e pesquisadores nas áreas de ciências agrárias.		Direção Geral, Direção de Pesquisa e Pós Graduação e Chefias de Departamentos	2019
Implementar o Curso de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i> - Doutorado em Ciências.	Aprovar projeto no âmbito da UDESC e CAPES.		Direção Geral, Direção de Pesquisa e Pós Graduação e Chefias de Departamentos	2019
Criação de Mestrado Profissional na área de Ciências Agrárias.	Desenvolver projeto junto ao Departamento de Zootecnia e buscar aprovação nas instâncias da UDESC		Direção Geral, Direção de Pesquisa e Pós Graduação e Chefias de Departamentos	

7.2. LISTAGEM COM POSSÍVEIS CURSOS DE GRADUAÇÃO - PLANO 20 (2010 – 2030)

A partir da aprovação do Plano 20 de cada centro no CONSUNI, foi possível o estabelecimento de uma listagem com os possíveis cursos de graduação a serem estudados para implantação na UDESC Oeste, são eles:

Farmácia Fitoterápica
Nutrição
Medicina
Odontologia
Psicologia
Esporte
Engenharia Agroindustrial
Agronegócio
Administração Rural
Análise e Desenvolvimento de Sistemas
Gestão de Empresas
Secretariado Executivo
Serviço Social
Turismo e Hotelaria
Engenharia Metalúrgica
Engenharia Sanitária
Biologia (a distância)
Matemática (a distância)

Entretanto, como é sabido o novo curso de Graduação deve ter origem em um dos Departamentos já existentes na UDESC Oeste.

8. IMPLANTAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PELOS GESTORES

O planejamento estratégico é sobretudo uma ferramenta de gestão, portanto, cabe aos gestores da UDESC Oeste implantar, acompanhar e exigir o cumprimento das ações e atividades previstos nesse plano, cabe aos gestores gerir sua equipe de trabalho a fim de que os objetivos elencados nesse documento sejam efetivamente alcançados.

Um instrumento indispensável é sensibilização da comunidade da Udesc Oeste na busca efetiva dos objetivos elencados nesse planejamento. O resultado concreto de um planejamento resulta no alcance dos objetivos, independente das pessoas que estão à frente das Direções e dos problemas conjunturais todos estão intrinsecamente envolvidos no desenvolvimento das atividades para um objetivo comum.

É importante também que os gestores ao acompanhar e monitorar a avaliação da execução do Planejamento estratégico realizem as mudanças necessárias corrigindo os rumos, bem como verificar as estratégias emergentes não planejadas que estão interferindo no transcorrer da implementação do Planejamento estratégico.

O projeto de acompanhamento, monitoramento e a avaliação do Planejamento estratégico deve ser um processo eminentemente dinâmico, tendo uma função articuladora enquanto proposta de execução capaz de integrar as ações do curso, acrescentando-se ainda, a articulação entre os segmentos universitários, ou seja, o corpo docente, discente e técnicos, na medida em que expressa e orienta a prática pedagógica.

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O documento denominado de Planejamento estratégico da UDESC Oeste 2017-2021 foi elaborado considerando os 5 (cinco) eixos de Avaliação Institucional que contempla as dez dimensões de análise do Sistema Nacional Avaliação da Educação Superior (SINAES), Plano 20 (2010-2030) da UDESC, o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI da UDESC (2017-2021), bem como a análise dos resultados obtidos com o diagnóstico do ambiente interno e externo.

O mesmo não representa um documento concluído como, também, não pode ser visto como um produto acabado, mas, sim, serve para ensejar a reflexão permanente dos segmentos envolvidos no processo, visando o seu aperfeiçoamento.

O Planejamento estratégico deve assegurar o alinhamento dos planos de ações com a identidade institucional, caso contrário, as estratégias podem não agregar valor a missão, a visão, aos princípios, as finalidades, as diretrizes e políticas da instituição.

10. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

_____. **Decreto nº 4.184, de 06 de abril de 2006.** Estatuto da UDESC. Disponível em: http://www.secon.udesc.br/leis/Decreto_4184_2006_Estatuto_UDESC.pdf. Acesso em 28.04.2018.

_____. **Lei nº 10.861, de abril de 2004.** Institui o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior- SINAES. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2004-2006/2004/lei/110.861.htm. Acesso em 28.04.2018.

_____. **Relatório Final Avaliação Externa 2016.** Disponível em: http://www.udesc.br/arquivos/udesc/documentos/Relat_rio_Final_Avalia_o_Externa_2016_14861293534378.pdf. Acesso em 26.04.2018.

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA. CENTRO DE EDUCAÇÃO SUPERIOR DO OESTE. **Planejamento estratégico.** Chapecó: UDESC, 2013.

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA. CENTRO DE EDUCAÇÃO SUPERIOR DO OESTE. **Planejamento estratégico.** Chapecó: UDESC, 2009.

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA. **Plano de desenvolvimento institucional – PDI 2017-2021.** Florianópolis: UDESC, 2016. Disponível em: http://www.udesc.br/arquivos/udesc/documentos/PDI_2017_2021_1_21_10_0680670001477414630.pdf. Acesso em 26.04.2018

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA. **Projeto Político Institucional 2016.** Florianópolis: UDESC, 2016.

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA. Resolução 021/2015 – CONSUNI - **Estabelece metodologia para a criação e implantação de novos cursos de graduação.** Florianópolis: UDESC, 2015. Disponível em: <http://secon.udesc.br/consuni/resol/2015/021-2015-cni.pdf>. Acesso em 26.04.2018.

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA. Resolução CONSEPE 013/2014 e 033/2014. **Aprova o Regimento Geral da Pós-Graduação stricto sensu da UDESC.** Florianópolis: UDESC, 2014.

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA. Resolução CONSEPE 035/2012. **Aprova o Projeto Pedagógico do Curso de Tecnologia em Produção Moveleira do Centro de Educação Superior do Oeste – CEO, da Fundação Universidade do Estado de Santa Catarina – UDESC.** Florianópolis: UDESC, 2012.

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA. Resolução CONSUNI 004/2015. **Cria o Curso de Graduação em Engenharia Química, a ser oferecido pelo Centro de Educação Superior do Oeste - CEO, da Fundação Universidade do Estado de Santa Catarina – UDESC; e altera a nomenclatura do Departamento de Engenharia de Alimentos, que passa a**

denominar-se Departamento de Engenharia de Alimentos e Engenharia Química. Florianópolis: UDESC, 2015.

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA. Resolução CONSUNI 007/2013. **Cria o Programa de Pós-Graduação stricto sensu em Zootecnia - Mestrado em Zootecnia, e aprova o Regimento do referido Programa, para oferecimento no Centro de Educação Superior do Oeste - CEO, da Fundação Universidade do Estado de Santa Catarina – UDESC.** Florianópolis: UDESC, 2013.

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA. Resolução CONSUNI 019/2011. **Aprova a atualização do Planejamento Estratégico - Plano 20, versão 2010-2030.** Florianópolis: UDESC, 2011. Disponível em: <http://www.secon.udesc.br/consuni/resol/2011/019-2011-cni.pdf>. Acesso em 26.04.2018.

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA. Resolução CONSUNI 036/2015. **Cria o Curso de Pós-Graduação “stricto sensu” em Enfermagem, em nível de Mestrado Profissional, a ser oferecido pelo Centro de Educação Superior do Oeste – CEO da Fundação Universidade do Estado de Santa Catarina – UDESC.** Florianópolis: UDESC, 2015.

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA. Resolução CONSUNI 054/2014. **Cria o Curso de Pós-Graduação stricto sensu em Ciência e Tecnologia de Alimentos - Mestrado Acadêmico, para oferecimento no Centro de Educação Superior do Oeste – CEO, da Fundação Universidade do Estado de Santa Catarina – UDESC.** Florianópolis: UDESC, 2014.

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA. Resolução CONSUNI 057/2017. **Cria o Programa de Pós-Graduação “stricto sensu” em Ciências, em nível de Doutorado, a ser oferecido pelo Centro de Educação Superior do Oeste – CEO, da Fundação Universidade do Estado de Santa Catarina – UDESC.** Florianópolis: UDESC, 2017.

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA. Resolução CONSUNI 075/2016. **Extingue o Curso Superior de Tecnologia em Produção Moveleira do Centro de Educação Superior do Oeste – CEO, da Fundação Universidade do Estado de Santa Catarina – UDESC.** Florianópolis: UDESC, 2016.

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA. Resolução CONSUNI 081/2011. **Cria o Órgão Suplementar Setorial, denominado Fazenda Experimental do Centro de Educação Superior do Oeste - FECEO, da Fundação Universidade do Estado de Santa Catarina – UDESC, e aprova respectivo Regimento Interno.** Florianópolis: UDESC, 2011.

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA. Resolução CONSUNI 082/2011. **Aprova a transferência do Curso de Graduação em Enfermagem, com ênfase em Saúde Pública, do Centro de Educação Superior do Oeste – CEO da Fundação Universidade do Estado de Santa Catarina – UDESC, do Município de Palmitos-SC para o Município de Chapecó-SC.** Florianópolis: UDESC, 2011.

ANEXO I

TABULAÇÃO DAS RESPOSTAS DOS QUESTIONÁRIOS APLICADOS COM A COMUNIDADE INTERNA (DOCENTES, DISCENTES E TÉCNICOS) DA UDESC OESTE

ANEXO II
COMPILAÇÃO DAS RESPOSTAS A ENQUETE APLICADA COM A COMUNIDADE
EXTERNA (INSTITUIÇÕES PÚBLICAS E PRIVADAS)